



## Übernimm Verantwortung in unserem neugegründeten KiTa-Träger – weil das Personal den Grundstein bildet!

Das Erzbistum Köln hat eine Trägergesellschaft (**Katholino Kindertagesstätten im Erzbistum Köln gGmbH**) gegründet, die die Einrichtung und den Betrieb der rund 530 katholischen Kindertagesstätten des Erzbistums Köln verantworten und deren strategische Weiterentwicklung fördern soll. Ziel der Katholino ist es, qualitativ hochwertige Bildungs- und Betreuungsangebote zu schaffen, die sich an den Werten und Zielen der Katholischen Kirche orientieren.

Gemeinsam mit der Fröbel Bildung und Erziehung gGmbH, Deutschlands größtem freigemeinnützigem Träger von Kindertageseinrichtungen, hat das Erzbistum Köln zudem eine Servicegesellschaft für die Verwaltung der Kitas des Erzbistums Köln gegründet. Durch die Bündelung der Kompetenzen beider Organisationen etablieren wir in der neu gegründeten Servicegesellschaft eine moderne Verwaltung, die die besten Rahmenbedingungen für die Förderung von Kindern und die Entlastung von Familien ermöglicht.

Mit dieser Gesamtstruktur im neuen Kita-Träger entwickeln wir zusammen innovative Arbeitsprozesse und Strukturen, die den Fokus auf das Wesentliche lenken: Gutes tun für Kinder und Familien.

Für den Kita-Träger suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte

## Abteilungsleitung (w/m/d) Personal & Kultur

In dieser Position bist Du neben der Gewinnung neuer Mitarbeitenden für die Trägergesellschaft, die Servicegesellschaft und die angeschlossenen Kitas auch für den Aufbau der Personalabteilung sowie die Einführung und Weiterentwicklung moderner Personalentwicklungsstrategien zuständig. Die Stelle ist unbefristet in Vollzeit für den Standort Köln zu besetzen.

### Deine Kernaufgaben

- ▶ Entwicklung und Umsetzung der Personalstrategie in Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung
- ▶ Aufbau und Weiterentwicklung eines leistungsfähigen Personalmanagements
- ▶ Verantwortliche Steuerung des gesamten Personalmanagements, einschließlich Personalplanung, -beschaffung, -bindung und -entwicklung
- ▶ Beratung der Führungskräfte in personalrelevanten und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- ▶ Verantwortung für die Lohn- und Gehaltsabrechnung in Zusammenarbeit mit der Finanzabteilung
- ▶ Entwicklung und Umsetzung einer modernen und wirksamen Employer Branding Strategie
- ▶ Zusammenarbeit mit der Mitarbeitervertretung und Sicherstellung der Einhaltung von Mitbestimmungsrechten
- ▶ Entwicklung und Umsetzung eines Gesundheitsmanagements

### Unsere Anforderungen

- ▶ Abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Rechtswissenschaften, Personalmanagement, Psychologie, Wirtschaft oder eine vergleichbare Qualifikation **oder** eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit mehrjähriger Berufserfahrung in Führungsverantwortung im Personalbereich
- ▶ Mehrjährige Berufserfahrung in einer leitenden HR-Funktion
- ▶ Fundierte Kenntnisse und Erfahrungen in der Anwendung des deutschen Arbeitsrechts und idealerweise auch der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO)
- ▶ Erfahrung in der Entwicklung und Umsetzung von Personalstrategien
- ▶ Analytische und strategische Denkweise sowie eine lösungsorientierte Arbeitsweise mit hoher Eigenverantwortung
- ▶ Ausgeprägte Kontaktstärke, Kommunikations- und Repräsentationsfähigkeiten
- ▶ Sicherer Umgang mit HR-Software und gängigen MS-Office-Anwendungen
- ▶ Identifikation mit den Zielen und Werten der Katholischen Kirche sowie die Bereitschaft, diese im beruflichen Kontext umzusetzen

Mit Deinem Innovationsgeist und Deinem Veränderungswillen gestaltest Du wirksame Strategien für eine moderne Personalgewinnung und -entwicklung in einem Start-up-Umfeld und bringst sie in die Umsetzung. Du weißt, was es braucht, um Talente nicht nur zu gewinnen, sondern auch zu binden. Du verstehst Dich nicht nur als Expert\*in in allen Personalmanagementfragen, sondern auch als Berater\*in und Sparringspartner\*in für die Geschäftsführung. Deine ausgeprägte Eigenverantwortung und Lösungsorientierung machen Dich zu einer wertvollen Schlüsselfigur im Aufbau der Katholino.

Wir bieten eine attraktive Vergütung nach KAVO (TVöD vergleichbar, [Informationen zur Entgelttabelle](#)) mit zusätzlichen Sozialleistungen und betrieblicher Altersvorsorge sowie Jahressonderzahlungen und einen Zuschuss zum Deutschland-Ticket. Freue Dich auf flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten und 30 Urlaubstage im Jahr – ergänzt durch Exerzitien/Einkehrtage sowie freie Tage am 24., 31. Dezember sowie 6. Januar. Zudem profitierst Du von umfangreichen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie spannenden Karrierechancen in einem dynamischen Start-up-Umfeld mit einem hohen Gestaltungsspielraum.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

### Interessiert?

Bewirb Dich direkt bei der von uns beauftragten Beratungsgesellschaft **zfm**. Für einen ersten vertraulichen Kontakt stehen Dir dort unter der Rufnummer 0228 265004 Elisa Heinen, Alexander Wodara oder Sarah Jankowski gerne zur Verfügung. Lass uns Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen **bitte bis zum 23.03.2025** über die **zfm-Jobbörse** unter [www.zfm-bonn.de/jobboerse](http://www.zfm-bonn.de/jobboerse) zukommen.

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!