



Duisburg – kontrastreich und lebendig: Naherholungsgebiete, Industriekultur, kulturelle Angebote, sportliche Highlights und eine attraktive Arbeitgeberin.

Die **Stadt Duisburg** sucht für das Umweltamt eine

Abteilungsleitung (w, m, d) Grün- und Freiraumplanung

Wir gestalten Stadtgrün mit Zukunft!

Mit rund 500.000 Einwohnerinnen und Einwohnern ist die Stadt Duisburg die westlichste Großstadt des Ruhrgebiets, sie vereint Industriegebiete, Wohnviertel und weitläufige Grünflächen. Geprägt als Handels- und Industriestandort mit Kohle und Stahl und dem größten Binnenhafen Europas, gewinnt heute der Umwelt- und Strukturwandel immer mehr an Bedeutung. Dies zeigt sich an einer nachhaltigen Stadtentwicklung, die dem Gedanken der Klimaanpassung gerecht wird, in renaturierten Flächen und neuen Erholungsräumen.

Das Umweltamt der Stadt Duisburg übernimmt hierbei vielfältige Aufgaben und sucht für die Leitung der Abteilung Grün- und Freiraumplanung eine führungsstarke fachlich versierte Persönlichkeit mit Gestaltungswillen, die Veränderungen möglich macht.

Ihre Aufgabenschwerpunkte

- fachliche, organisatorische und personelle Leitung der Abteilung Grün- und Freiraumplanung mit Personal- und Budget- und Fördermittelverantwortung, Finanz- und Projektcontrolling
- Neuausrichtung der Abteilung, Planung und Umsetzung von Veränderungsprozessen sowie Weiterentwicklung der Abteilung
- Koordinierung komplexer Planungs- und Umsetzungsprojekte des öffentlichen Grüns
- Kommunikation und Repräsentation, enge Abstimmung mit städtischen Dienststellen, den Wirtschaftsbetrieben Duisburg, regionalen Verbänden und externen Gutachtern, Teilnahme an regionalen und überregionalen Fachgremien
- Sicherstellung der Belange des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sowie des Datenschutzes in der Abteilung

Das bringen Sie mit

- eine abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung (Master oder Diplom Univ.) der Fachrichtung Landschaftsarchitektur, Landespflege, Landschaftsbau oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- und eine anschließende mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung in der Unterhaltung und Planung von Grünflächen, in Organisationsentwicklung und Change-Management sowie im Fördermittelmanagement
- Kenntnisse der erforderlichen Rechtslagen (z. B. Architekten-, Bau-, Planungs-, Vergabe- und Umweltrecht) sowie im Haushalts- und Projektcontrolling
- sehr gute Kommunikations-, Präsentations- und Kooperationsfähigkeiten
- ausgeprägte Führungs-, Entscheidungs- sowie Konfliktkompetenz
- hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein, strategischem Denken und Überzeugungskraft
- Bereitschaft an den Personalentwicklungsmaßnahmen für Führungskräfte der Stadtverwaltung Duisburg teilzunehmen

Details

- **Einstellungszeitpunkt: ab sofort**
- Stellenwert: **A 15 LBesG NRW / EG 15 TVöD (ca. 6.634,00 - 8.204,00 €)**
- über die Berücksichtigung von stufenlaufzeitrelevanter Berufserfahrung wird auf individueller Basis entschieden
- Besoldung nach dem Landesbesoldungsgesetz NRW (LBesG) bzw.
- Eingruppierung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD)
- Vollzeit (Teilzeit grundsätzlich möglich)

Wir bieten Ihnen

- einen krisensicheren Arbeitsplatz
- eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexibles und mobiles Arbeiten
- tarifrechtliche Sonderzahlungen
- eine qualifizierte Personalentwicklung
- eine moderne Arbeitsplatzausstattung
- vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten
- ein innovatives Gesundheitsmanagement
- attraktive Mobilitätsangebote
- Corporate Benefits

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann senden Sie uns Ihre Bewerbung in deutscher Sprache – bestehend aus Anschreiben, Lebenslauf, Nachweisen der geforderten Qualifikationen sowie Arbeitszeugnissen/dienstlichen Beurteilungen – ausschließlich in digitaler Form als PDF-Datei über unsere Karriereseite www.duisburg.de/karriere unter Angabe der **Kennziffer 31-3/1202 (59.2)**.

Diversität und Chancengleichheit sind uns wichtig. Alle Bewerbungen – unabhängig von ethnischer, kultureller oder sozialer Herkunft, Alter, Religion, Geschlecht, Weltanschauung oder Behinderung – sind ausdrücklich erwünscht.

Bewerbungen von Frauen werden in der Auswahlentscheidung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes NRW sowie des Gleichstellungsplans der Stadt Duisburg (www.duisburg.de/frauenbuero) besonders berücksichtigt.

Bei gleicher Eignung werden schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerbende besonders berücksichtigt.

Sie haben keine Möglichkeit Ihre Bewerbung online einzureichen? Dann rufen Sie uns an – wir finden eine Lösung.

Sie haben noch Fragen zum Bewerbungsverfahren?



Hierfür steht Ihnen **Katrin Adolph, Amt für Personal- und Organisationsmanagement, Telefon 0203/283-982897**, gerne zur Verfügung.

Sie benötigen weitere Informationen oder haben Fragen zu Ihrer künftigen Tätigkeit?

Dann wenden Sie sich bitte an **Matthias Simons, Umweltamt, Telefon 0203/283-986954**.