

Sie sind fachlich versiert, umsetzungsorientiert, führen überzeugend und werteorientiert? Dann erwartet Sie eine verantwortungsvolle Tätigkeit mit weitreichenden Gestaltungsmöglichkeiten.



Das Gebäudemanagement der Stadt Aachen wird als eigenbetriebsähnliche Einrichtung nach den Vorschriften der Gemeindeordnung geführt. Die Betriebsleitung des Gebäudemanagements besteht aus einer Technischen und einer Kaufmännischen Betriebsleitung. Diese sind gemeinschaftlich für die ordnungsgemäße und wirtschaftliche Betriebsführung und die kontinuierliche Weiterentwicklung des Gebäudemanagements verantwortlich. Die Technische Betriebsleitung ist für die Geschäftsbereiche „Technisches Gebäudemanagement“ und „Hochbautechnisches Gebäudemanagement“ zuständig. Ihr zugeordnet ist die „Stabsstelle Nachhaltiges Bauen“.

Das Gebäudemanagement der Stadt Aachen ist für Neu-, Um- und Erweiterungsbauten der Stadt Aachen und den Gebäudebetrieb aller städtischen Einrichtungen verantwortlich und betreut mit rund 250 Mitarbeitenden ca. 742 Liegenschaften mit 946 Objekten. Das Gebäudemanagement besitzt als eigenbetriebsähnliche Einrichtung der Stadt Aachen einen eigenen Dienststellen-Personalrat sowie Personal-, Organisations- und Finanzhoheit im Rahmen der jährlichen Wirtschaftsplanung bei einem Bilanzvolumen von ca. 640 Mio. Euro, jährlichen Investitionen von rund 40 Mio. Euro und jährlichen Aufwendungen und Erträgen in Höhe von rund 95 Mio. Euro.

Mitarbeitende unterschiedlicher technischer, kaufmännischer und verwaltungsspezifischer Fachrichtungen stellen für die Stadt und ihre Bürger*innen den rechtssicheren Betrieb der städtischen Gebäude mitsamt deren technischen Anlagen und Einrichtungen in ihrem gesamten Lebenszyklus – von der ersten Idee bis zum Abriss und der weiteren Verwendung – sicher. Damit trägt das städtische Gebäudemanagement wesentlich zum Funktionieren dieser Stadt bei. Diese sinn- und werteorientierte Aufgabe ist am Gemeinwohl ausgerichtet und nur mit hohem Engagement im Team zu bewältigen.

Als bundesweit erste kommunale Einrichtung hat sich das Gebäudemanagement daher zur Aufgabe gemacht, einen Beitrag zur Erreichung der 17 nachhaltigen Entwicklungsziele der Vereinten Nationen im Rahmen einer Gemeinwohl-Bilanzierung messbar zu dokumentieren.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine überzeugende Persönlichkeit als

Technische Betriebsleitung (w/m/d)

Diese attraktive Position wird für Beamt*innen nach Besoldungsgruppe A 16 LBesO NRW bzw. für Tarifbeschäftigte entsprechend außertariflich vergütet.

Ihre Kernaufgaben

- ▶ verantwortungsvolle, zielgerichtete Leitung und Steuerung der eigenbetriebsähnlichen Einrichtung gemeinsam mit der kaufmännischen Betriebsleitung unter ökonomischen, ökologischen und sozio-kulturellen Aspekten
- ▶ Fortschreibung und Überwachung der strategischen Zielsetzungen des Betriebes
- ▶ zielgerichtete Führung und innovative, umsichtige Weiterentwicklung der technischen Geschäftsbereiche „Technisches Gebäudemanagement“ und „Hochbautechnisches Gebäudemanagement“
- ▶ verantwortungsvolle Aufgaben- und werteorientierte Personalauswahl, -führung und -entwicklung
- ▶ Vertretung des Betriebes und seiner Belange innerhalb der Verwaltung sowie gegenüber der Politik und externen Dritten
- ▶ Beratungsfunktion für Fachbereiche, Verwaltungsvorstand und Politik bei der Initiierung, Planung und Durchführung von städtischen Hochbauprojekten
- ▶ impulsgebende Ausrichtung an der tiefgreifenden Transformation des öffentlichen Bauwesens unter Berücksichtigung der Erfordernisse aus notwendiger Energie-, Ressourcen- und Bauwende
- ▶ Weiterentwicklung der Vorbildfunktion in den Bereichen des Nachhaltigen Bauens und Betreibens sowie eines zukunftssicheren Gebäudebestandes

Unsere Anforderungen

- ▶ abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder Diplom) der Fachrichtung Architektur, Bau- und Ingenieurwesen oder einer anderen für das Aufgabengebiet relevanten Fachrichtung
- ▶ bei Beamt*innen die Laufbahnbefähigung der Laufbahngruppe 2 zweites Einstiegsamt im bautechnischen Dienst
- ▶ mehrjährige Führungserfahrung in größeren Organisationseinheiten vorzugsweise in der öffentlichen Bauverwaltung
- ▶ Verwaltungserfahrung und Erfahrung im Umgang mit politischen Gremien
- ▶ Gestaltungswille, innovatives Denken, strategisches Denkvermögen, analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
- ▶ technische Kompetenzen bzw. technisches Verständnis sowie interdisziplinäres Denken
- ▶ Entscheidungsfreude und Durchsetzungsvermögen
- ▶ Verantwortungs- und Risikobewusstsein sowie Integrität
- ▶ Bereitschaft zur Übernahme hoher Eigenverantwortung in Personal-, Organisations- und Finanzfragen

Das bieten wir

- ▶ Arbeiten bei einem der drei größten Arbeitgeber der Region mit rund 6.300 Mitarbeitenden
- ▶ Verantwortung und Raum zur Mitgestaltung
- ▶ respektvolle und faire Arbeitsbedingungen
- ▶ Fort- und Weiterbildungen zur beruflichen und persönlichen Entwicklung
- ▶ Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- ▶ flexible Arbeitszeitmodelle (wie bspw. Mobile Arbeit)
- ▶ Jobticket für den ÖPNV
- ▶ Zusatzversorgung zur betrieblichen Altersvorsorge
- ▶ ein umfassendes Arbeitsschutz- und Gesundheitsmanagement
- ▶ einen sicheren Arbeitsplatz mit unbefristetem Arbeitsvertrag
- ▶ einen Urlaubsanspruch von 30 Tagen bei einer 5-Tage-Woche

Die Besetzung der Stelle in Teilzeit ist grundsätzlich möglich. Wir bieten flexible Arbeitszeiten und -formen, wie mobiles Arbeiten. Diese orientieren sich an dienstlichen Belangen sowie den verschiedenen Lebensmodellen.

Der Auswahlprozess zur Besetzung dieser Leitungsfunktion setzt sich zusammen aus einer Vorauswahl nach formalen Kriterien und einem sich anschließenden Assessmentcenterverfahren.

Für die Bestellung von Bereichsleitungen gelten die veröffentlichten Regelungen „Führen bei der Stadt Aachen“. Auf Basis einer gemeinsamen Zielbeschreibung wird nach zwei Jahren die Erreichung der Ziele überprüft.

Mit Übertragung der Führungsfunktion ist der Besuch einer Führungsfortbildung (D 350) verbindlich vorgeschrieben.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit Ihren vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inklusive eines Anschreibens mit Bewerbungsmotivation, eines Lebenslaufes, Zeugnissen und Prüfungs-/Beschäftigungsnachweisen.

Die Stadt Aachen fördert aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiter*innen. Wir streben an, dass sich die gesellschaftliche Vielfalt der Region auch bei den Beschäftigten widerspiegelt und begrüßen deshalb Bewerbungen von qualifizierten Personen, unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Geschlecht oder sexueller Identität. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung unter Berücksichtigung aller Umstände des Einzelfalls bevorzugt.

Interessiert?

Bewerben Sie sich direkt bei der von uns beauftragten Beratungsgesellschaft **zfm**. Für einen ersten vertraulichen Kontakt stehen Ihnen dort unter der Rufnummer 0228 265004 Sanny Groß, Gianna Forcella und Julia Schwick gerne zur Verfügung. Bei weiteren Fragen erreichen Sie den Beigeordneten Heiko Thomas unter 0241 4327720. Lassen Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bitte über die **zfm-Jobbörse** unter www.zfm-bonn.de/jobboerse zukommen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!