



## Talente gewinnen. Potenziale fördern. Zukunft gestalten. Das Herzstück der Stadt Aachen prägen.

Kaiser Karl, der Aachener Dom, das Dreiländereck oder doch die Printen – ganz gleich, was Aachen besonders macht, in der Stadtverwaltung spiegelt sich diese Vielfalt wider.

Mit rund 6.500 Mitarbeitenden zählt die Stadt Aachen zu den größten Arbeitgeberinnen der Region und setzt neue Maßstäbe in der Personalgewinnung, -entwicklung und Führungskultur. Menschen aus 66 Herkunftsländern mit 51 verschiedenen Nationalitäten bereichern das Arbeitsleben in 183 Bereichen in der Stadtverwaltung Aachen.

Die Abteilung Personalgewinnung und -entwicklung gliedert sich in drei Teams: Personalgewinnung, Personalentwicklung und -bindung sowie Ausbildung.

Zur Mitgestaltung der Vision eines modernen Personalmanagements sucht die Stadt Aachen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

# Abteilungsleitung Personalgewinnung & -entwicklung (w/m/d)

Die Stelle ist unbefristet und in Vollzeit zu besetzen. Die Position wird nach EG 14 TVöD bzw. nach A 14 LBesO A NRW vergütet.

## Ihre Kernaufgaben

- ▶ Strategische Leitung und zielorientierte Weiterentwicklung der Abteilung
- ▶ Wertschätzende und motivierende Führung der derzeit 35 Mitarbeitenden
- ▶ Fortentwicklung und Umsetzung gesamtstädtischer Strategiekonzepte des Personalbereiches
- ▶ Kennzahlenbasiertes Controlling und Qualitätsmanagement zur Prozessoptimierung
- ▶ Stärkung der abteilungs- und fachbereichsübergreifenden Netzwerkarbeit
- ▶ Repräsentation der Abteilung in Gremien, Arbeitskreisen sowie gegenüber internen und externen Partner\*innen

## Unsere Anforderungen

- ▶ Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium aus den Bereichen Verwaltungswissenschaften, Rechtswissenschaften, BWL oder vergleichbare Fachrichtung
- ▶ **Oder** Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt für den allgemeinen Verwaltungsdienst
- ▶ **Oder** Laufbahnbefähigung der Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt für den allgemeinen Verwaltungsdienst und einen Masterabschluss, welcher gemäß § 9 Qualifizierungsverordnung anerkennungsfähig für die berufliche Entwicklung innerhalb der Laufbahngruppe 2 ist
- ▶ Mehrjährige einschlägige Berufs- und Führungserfahrung
- ▶ Erfahrung im Projektmanagement und in der Steuerung von Strukturveränderungen
- ▶ Ausgeprägtes strategisch-konzeptionelles Denken
- ▶ Souveräner Umgang mit politischen Gremien und relevanten Stakeholdern

Mit Ihrem strategischen Blick und einem Gespür für Innovation gestalten Sie die Verwaltungskultur von morgen aktiv mit.

Sie erkennen Trends frühzeitig, entwickeln kreative Ansätze für aktuelle Herausforderungen im Personalbereich und setzen diese konsequent um. Als erfahrene Führungspersönlichkeit mit souveränem Auftreten überzeugen Sie zentrale Stakeholder und behalten in Ihrer verantwortungsvollen Querschnittsfunktion stets den Überblick.

Noch nicht ganz überzeugt? Dann entdecken Sie [hier](#) weitere gute Gründe, warum sich der Einstieg bei der Stadt Aachen lohnt.

Die Stadt Aachen fördert aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiter\*innen. Wir streben an, dass sich die gesellschaftliche Vielfalt der Region auch bei den Beschäftigten widerspiegelt und begrüßen deshalb Bewerbungen von qualifizierten Personen, unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Geschlecht oder sexueller Identität. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung unter Berücksichtigung aller Umstände des Einzelfalls bevorzugt.

## Interessiert?

Bewerben Sie sich direkt bei der von uns beauftragten Beratungsgesellschaft **zfm**. Für einen ersten vertraulichen Kontakt stehen Ihnen dort unter der Rufnummer 0228 265004 Elisa Heinen, Gianna Forcella oder Julia Schwick gerne zur Verfügung. Lassen Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bitte über die **zfm-Jobbörse** unter [www.zfm-bonn.de/jobboerse](http://www.zfm-bonn.de/jobboerse) zukommen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!