



Verantwortung übernehmen, Veränderung vorantreiben: Gestalten Sie ein zukunftsfähiges Finanzmanagement in Osnabrück!



Osnabrück, das heißt: offen, sozial, vielseitig, naturverbunden, überraschend, bodenständig, attraktiv, überschaubar, wachsend – eben Lebensqualität auf den ersten und zweiten Blick! Fast 170.000 Einwohnerinnen und Einwohner fühlen sich hier zu Hause – und als Teil einer Stadt, die glücklich macht. Als Arbeitgeberin setzen wir Schwerpunkte auf Vielfalt und Verlässlichkeit, Kollegialität und Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Wir sagen stolz: »Wir sind bei der Stadt!« – und freuen uns auf Sie als neue Kollegin und neuen Kollegen.

Der Fachbereich Finanzen und Controlling mit seinen sechs zugeordneten Fachdiensten versteht sich in seiner Querschnittsfunktion als Dienstleister in Fragen der öffentlichen Finanzen für die Osnabrücker Bürgerinnen und Bürger sowie für die rund 3.300 Mitarbeitenden. Er nimmt eine zentrale Rolle in der Steuerungsunterstützung des Vorstandes ein.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir eine motivierende Führungspersönlichkeit als

Fachbereichsleitung Finanzen und Controlling (w/m/d)

Diese verantwortungsvolle Position wird nach A 16 NBesG bzw. EG 15 TVöD vergütet. Die Stadt Osnabrück ist daran interessiert, Fachkräfte zu gewinnen und zu halten. Daher prüfen wir neben einer tarifgerechten Eingruppierung bei Bedarf auch die Möglichkeit, gültige Zulagen für unsere Mitarbeitenden oder die, die es werden möchten, zu gewähren.

Die unbefristete Vollzeitstelle kann grundsätzlich bei sich einander ergänzenden Arbeitszeiten in Teilzeit besetzt werden.

Ihre Kernaufgaben

- ▶ Steuerung des Gesamthaushaltes verbunden mit der finanziellen Gesamtverantwortung für den Konzern Stadt
- ▶ Wiederherstellung der finanziellen Handlungsfähigkeit
- ▶ Wahrnehmung der Personal-, Organisations- und Finanzverantwortung des Fachbereiches
- ▶ Verantwortung für ein Sonderbudget mit gesamtstädtischen Ertrags- und Aufwandspositionen wie Steuern, Finanzausgleichsleistungen und Unterstützungszahlen an Beteiligungen
- ▶ Wertschätzende und motivierende Führung der aktuell etwa 100 Mitarbeitenden
- ▶ Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Verwaltungsvorstand sowie internen und externen Gremien

Unsere Anforderungen

- ▶ Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder vergleichbar) in einer dem Aufgabenfeld dienlichen Fachrichtung wie bspw. Wirtschaftswissenschaften oder Public Management, oder die Befähigung für die Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt des allgemeinen Verwaltungsdienstes **oder**
- ▶ die Befähigung für die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt des allgemeinen Verwaltungsdienstes in Verbindung mit einer mindestens zweijährigen einschlägigen Führungserfahrung mind. in der Besoldungsgruppe A 12 und der Bereitschaft, an einer weiterführenden Qualifikationsmaßnahme teilzunehmen
- ▶ Mehrjährige einschlägige Berufserfahrung im Bereich Finanzen, idealerweise im öffentlichen Sektor, verbunden mit Kenntnissen im Kommunalrecht, idealerweise im Niedersächsischen Kommunalverfassungsgesetz (NKomVG), insbesondere Kommunale Haushalts- und Kassenverordnung (GemHKVO) bzw. der Bereitschaft sich diese anzueignen
- ▶ Mehrjährige einschlägige Führungserfahrung, idealerweise im Kontext ähnlich großer und komplexer Organisationseinheiten verbunden mit ausgeprägter Führungskompetenz
- ▶ Sehr gute analytische und strategische Fähigkeiten sowie Ergebnisorientierung
- ▶ Kooperative und kommunikationsstarke Zusammenarbeit mit internen und externen Schnittstellen
- ▶ Ein hohes Maß an Entscheidungs- und Durchsetzungsfähigkeit
- ▶ Hohe Belastbarkeit und Flexibilität

Wir bieten ein gleichermaßen anspruchsvolles und abwechslungsreiches Aufgabenfeld in einem modernen und kollegialen Arbeitsumfeld. Hinzu kommen individuelle Arbeitsplatzmodelle und an Lebensphasen orientierte Arbeitszeitvereinbarungen bspw. durch die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten. Darüber hinaus überzeugen wir durch eine etablierte Personalentwicklung mit attraktiven Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie ein ausgeprägtes Gesundheitsmanagement.

Die Stadt Osnabrück fördert die Gleichstellung aller Mitarbeitenden. Deshalb werden Bewerbungen von allen Menschen unabhängig ethnischer Herkunft, Geschlecht, Alter, Religion oder Weltanschauung, Behinderung und sexueller Identität begrüßt.

Interessiert?

Bewerben Sie sich direkt bei der von uns beauftragten Beratungsgesellschaft **zfm**. Für einen ersten vertraulichen Kontakt stehen Ihnen dort unter der Rufnummer 0228 265004 Yanna Schneider, Alexander Wodara und Roland Matuszewski gerne zur Verfügung. Lassen Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bitte **bis zum 04.01.2026** über die **zfm-Jobbörse** unter **www.zfm-bonn.de/jobboerse** zukommen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!